

15 mei 2017

Installatie van de Federatieraad op 12 mei 2017

Op 12 mei j.l. vond in Maarssen de installatie plaats van de Federatieraad, het hoogste orgaan van de Federatie van Algemene Seniorenverenigingen (FASv).

De installatiebijeenkomst was een gedenkwaardige gebeurtenis; de FASv startte pas een jaar geleden, werd formeel in september 2016 opgericht en met de installatie van de Federatieraad begint de groei naar volwassenheid van de jongste ouderenbond in Nederland. Met de installatie van de Federatieraad beschikt de FASv over een democratisch gekozen orgaan dat bestaat uit vertegenwoordigers van de plaatselijke zelfstandige verenigingen mits die zijn aangesloten bij de FASv. De verkiezing gebeurde in samenspraak met de provincies die verantwoordelijk zijn om uit hun provincie maximaal twee Federatieraadsleden voor te dragen.

De installatiebijeenkomst op 12 mei j.l. start met een welkomstwoord van voorzitter, Eint Ockels. Hij vervolgt met een inleiding die u in deze verslaglegging terug kunt lezen. Belangrijk item zijn daarbij de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de pasbenoemde leden van de Federatieraad, maar ook de zelfstandigheid van de verenigingen die lid zijn van de FASv..

Vice-voorzitter, Erik Triemstra, deelt zijn ervaring met u over zijn contacten met de Belastingdienst, onze belastingadviseurs en de wijze waarop de deskundigheid van onze belastingadviseurs op peil wordt gehouden. Zijn inleiding is in de verslaglegging opgenomen. Vragen en opmerkingen naar aanleiding van de inleidingen zijn in de verslaglegging verwerkt.

In het programma van deze dag besteedt het bestuur, de Federatieleden en andere genodigden veel tijd en aandacht aan een zestal stellingen. De stellingen, de standpunten van en reacties uit 'de zaal' en zo nodig een nadere analyse of informatie, vindt u eveneens terug in de verslaglegging.

Leden van de Federatieraad



De leden van de Federatieraad

Provincie	Namen leden
Groningen	De heren T. de Wildt en heer K. Woltermann
Friesland	De heer A. van der Wal (nog één vacature)
Drenthe	De heren A. Aardema en heer D. Appeldoorn
Overijssel	Mevrouw C.M.T. van den Akker en mevrouw A.G.M. van Loon-van Eijck
Flevoland	Geen FASv-vereniging aanwezig
Gelderland	De heren B.W. Groenewold en J.W. Meerdink
Utrecht	De heren B. Keus en H.C. Achterberg
Noord-Holland	De heer P. Peperkamp (nog één vacature)
Zuid-Holland	De heren P.G.S. Dobbe en J.H. de Boed
Zeeland	Vacatures
Noord-Brabant	De heer J.E. Legierse
Limburg	Geen FASv-vereniging aanwezig

Presentielijst

A. De leden van de Federatieraad waren aanwezig.

B. De presentielijst werd getekend door vertegenwoordigers van:

- O.S.V. Berkenland, Borculo;
- Algemene Seniorenvereniging Gooise Meren (ASGM) (Bussum);
- Ouderenvereniging Delden (OVD), Delden;
- Seniorenvereniging Steenberg Dinteloord (SVSD), Dinteloord;
- Algemene Seniorenvereniging Ferwerderadiel (ASF), Ferwerderadiel;
- Algemene Seniorenvereniging Goes e.o., Goes;
- Ouderenvereniging Goor, Goor;
- een afmelding van de Seniorenvereniging Haren, Haren;
- Onafhankelijke Ouderenvereniging Heerenveen e.o.(OOVH e.o.), Heerenveen;
- Leusdense Algemene Seniorenvereniging (LAS), Leusden;
- Seniorenvereniging Medemblik, Medemblik;
- Senioren van Nu Midden-Drenthe, Beilen;
- Ouderenvereniging Oldemarkt, Oldemarkt;
- Senioren Bond Oude IJsselstreek (SBOIJ), Varsseveld;
- Ouderenvereniging Rozenburg, Rozenburg;
- Seniorenbelang Nissewaard, Spijkenisse;
- Heuvelrug Senioren, Utrechtse Heuvelrug;
- Wassenaarse Senioren Bond (WASBO), Wassenaar;
- Seniorenvereniging Westerkwartier, Westerkwartier;
- Senioren Belangen, Woudenberg, Scherpenzeel en Renswoude.

C. Gasten NVOG: de heren Van der Lee en Celie

D. Bestuursleden en bureaucoördinator: de heren Ockels, Triemstra, Graniewski, Van Vliet, Verheul en De Wijs.

1. Welkomstwoord en inleiding door Eint Ockels, interim-voorzitter

Welkom leden van de Federatieraad, verenigingsbesturen en andere gasten

Het is vandaag een historische dag: 12 mei 2017.

De eerste bijeenkomst van de Federatieraad van de Federatie algemene seniorenverenigingen.

In 2012 namen veel afdelingen in Oost Nederland afscheid van een andere landelijke bond (waarvan ik de naam niet noem) en richtten zelfstandige verenigingen op. Samen vormen ze de Nieuwe Bond voor Ouderen Nederland (NBvON). Belangenbehartiging is een belangrijk doel. De NBvON vormde de inspiratiebron voor de oprichting van de Federatie van Algemene Seniorenverenigingen eind 2015.

Dat jaar beëindigden opnieuw veel afdelingen uit onvrede hun activiteiten voor die andere bond. Maar om toch de ouderen te blijven ondersteunen, werden overal in het land zelfstandige verenigingen opgericht. De plaatselijke activiteiten werden voortgezet door (vaak) dezelfde bestuurders, onder een nieuwe naam. Een moedige, maar noodzakelijke daad van verzet.

12 mei 2016, precies een jaar geleden, vond de feitelijke oprichting plaats van de FASv. Een aantal bestuurders van 'jonge' seniorenverenigingen benoemden uit hun midden een interim-bestuur. Samen met een bureaucoördinator vormden zij het team dat in september 2016 de FASv formeel oprichtte. Met uw benoeming tot lid van de Federatieraad heeft het interim-bestuur een belangrijke taak verricht. Met de benoeming in november van dit jaar van het eerste gekozen bestuur, beëindigt het interim-bestuur zijn taak en begint er een nieuw tijdperk voor onze nog jeugdige FASv.

Op een bijeenkomst als deze kijken we vooruit, maar het is tevens een moment om even terug te kijken of wat accenten te leggen.

- Te beginnen met het volgende – ik kan dat niet vaak genoeg zeggen zo blijkt telkens weer – het uitgangspunt van de FASv is: de verenigingen staan centraal en zijn autonoom.
- Plaatselijk wat plaatselijk kan. De eigen broek ophouden, ook financieel. Landelijk wat wenselijk en noodzakelijk is.

Met dit gegeven in het achterhoofd is het interim bestuur aan de slag gegaan.

Er zijn statuten, er is een huishoudelijk reglement, er is een website, de collectieve premiekorting zorgverzekeringen zijn voor 2017 geregeld, de belastingservice is georganiseerd, er is een begroting, er is een ledenadministratie, er is intensieve landelijke belangenbehartiging.

Zo bood en biedt de FASv hulp bij de oprichting van zelfstandige seniorenverenigingen en ook dit jaar werd met veel vrijwilligers de belastingservice voortgezet. Hulde voor al die vrijwilligers binnen de verenigingen.

Vandaag wordt de federatieraad geïnstalleerd. Er zijn nog enkele vacatures, maar die hopen we spoedig ingevuld te zien. Ook zijn er nog een flink aantal verenigingen die de stap tot aansluiting nog moeten maken; die stap overwegen of nog in de oprichtingsfase zijn. Het verheugt mij te vermelden dat er op dit moment al 75 verenigingen lid zijn van de FASv met een achterban van ruim 15.000 leden; dit zijn de leden van onze plaatselijke verenigingen.

De federatie wil een bindend element zijn tussen de verenigingen. De leden van de federatieraad zullen schakels vormen tussen en naar verenigingen en zullen de wensen uit de regio vertolken. Los daarvan kunnen in de vergaderingen van de federatieraad de verenigingsbesturen voorafgaand aan de vergadering desgewenst inspreken. Stemrecht is evenwel voorbehouden aan de leden van de Federatieraad.

Naast de coördinatie van gezamenlijke taken en serviceverlening vormt de landelijke belangenbehartiging een belangrijke poot.

Deze landelijke belangenbehartiging geschiedt momenteel vooral nog door de NVOG (de Nederlandse vereniging van organisaties van gepensioneerden). Iedere vereniging die lid van de FASv is, is tevens lid van de NVOG.

U betaalt € 3,50 per individueel lid van een vereniging aan de FASv. Dit bedrag is inclusief uw lidmaatschap van de NVOG.

Wat krijgt u er voor de prijs van dit lidmaatschap van de NVOG en welke relatie is er eigenlijk met de NVOG?

De NVOG is landelijk belangenbehartiger op het gebied van pensioenen, zorg, wonen en welzijn.

De NVOG werkt samen met andere ouderenbonden, waarbij de NVOG door zowel de Haagse politiek als de ambtelijke top of organisaties zoals de SER vaak als bindende factor of coördinator van het overleg binnen de ouderenbonden wordt gezien. Omdat de achterban van de FASv een essentieel deel uitmaakt van de achterban van de NVOG-leden, zal de invloed van de FASv op het beleid van de NVOG in de toekomst ongetwijfeld toenemen.

De NVOG bestaat vrijwel volledig uit vrijwilligers, die hun sporen bij de diverse disciplines meer dan verdiend hebben en ook voor de FASv onmisbaar zijn.

Via platformbijeenkomsten, themabijeenkomsten, halfjaarlijkse algemene vergaderingen met boeiende sprekers, lidmaatschap van commissies kunnen wij (als FASv of u als lid van de Federatieraad) veel invloed uitoefenen. Dat zal u tijd en energie kosten. Gezocht wordt naar een zo goed mogelijke werkwijze om ook de naam FASv een duidelijker rol te laten spelen. Er wordt intensief ingezet op invloed in Den Haag, ook via de SER. (Kijk ook eens op de website van de NVOG).

Uw vereniging krijgt elke week de nieuwsbrief van de NVOG. De bereikte resultaten in den Haag worden veelal weer vertaald in regionaal en plaatselijk beleid of komen in direct landelijk beleid tot uitdrukking.

In de toekomst zal het accent van die Nieuwsbrieven meer dan op dit moment komen te liggen op de inbreng van de FASv, zeg maar uw inbreng.

Het interim-bestuur weet dat u een belangrijk aandeel krijgt om het FASv-beleid verder te ontwikkelen en uit te dragen. Het is een moeilijke, maar buitengewoon belangrijke taak die u heeft. Het interim-bestuur wenst u daarbij veel succes toe.

Graag stel ik u, alvorens tot punt 2 over te gaan, het interim bestuur voor. (de bestuursleden achter de tafel stellen zich voor).

2. Installatie van de leden van de Federatieraad door Eint Ockels en een korte kennismakingsronde van de leden

Alvorens de leden – op voordracht van de provincies - te installeren somt Eint Ockels de kerntaken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op van de leden van de Federatieraad. De hoofdtaken van de Federatieraad zijn het vaststellen van de jaarstukken en begroting, het benoemen en ontslaan van het bestuur. De Federatieraad komt alle bevoegdheden toe die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen.

Bij **onderdeel 4** van het programma komen een zestal stellingen aan bod. De stellingen, de discussie hierover en meningsvorming geven een duidelijker en genuanceerd beeld van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de leden van de Federatieraad. Ik verwijs naar dit onderdeel.

Een belangrijke taak van de Federatieraad is de benoeming van een bestuur. Dat vergt een zorgvuldige voorbereiding, waarbij ook de leden van de FASv in de gelegenheid moeten worden gesteld om kandidaten voor te dragen. De benoeming van een (eerste) gekozen bestuur is een belangrijk agendapunt op de komende reguliere vergadering van de Federatieraad op 29 november a.s. in Maarssen

Ter voorbereiding op genoemde vergadering ontvangen de Federatieraadsleden aan het einde van deze bijeenkomst op 12 mei een map met als inhoud: de begroting 2016 en 2017; de verantwoording door het interim-bestuur van de uitgaven door de FASv tot medio april 2017; het Huishoudelijk Reglement zoals vastgesteld door het interim-bestuur; een notitie 'de installatie van de Federatieraad in historisch perspectief'.

3. Inleiding Erik Triemstra over collectieve korting premie ziektekostenverzekeringen, belastingsservice, communicatie, etc. als toegevoegde waarde van de FASv (samenvatting)

Geachte aanwezigen,
Drie punten wil ik met u bespreken.

1. collectieve korting premie zorgverzekeringen
2. belastingsservice
3. communicatie

Ad 1. collectieve korting premie zorgverzekeringen

In een zeer korte periode is het afgelopen jaar door met name Eint Ockels en Koos Graniewski een enorme prestatie geleverd in het realiseren van de korting bij de diverse zorgverzekeraars voor het jaar 2017.

Voor het komende jaar, 2018, zullen we tijdig kunnen beginnen met het regelen van deze kortingen.

Ik moet u er wel op wijzen dat de wereld van de zorgverzekeraars¹ zeker in beweging is.

Ad 2. belastingsservice

Voor dit jaar was het e.e.a. niet goed te organiseren. Mede ook vanwege het veranderende beleid van de belastingdienst, ook wel genoemd een terugtrekkende overheid.

Goed om vast te stellen dat de belastingsservice bij onze leden zeer goed was georganiseerd. Veel ervaring en kennis bij de verenigingen zelf. Complimenten daarvoor!

Voor het komende jaar is er op dit moment een pilot gaande bij 5 Gelderse verenigingen die een site willen ontwikkelen ten behoeve van de leden van de FASv. De doelen voor deze pilot zijn:

- oefeningen en trainingen digitaal beschikbaar stellen;
- een eindtest voor kwalificatie 'bekwaam' voor belastinghulpen die namens de vereniging en de Federatie cliënten kunnen helpen;
- het aanleggen van een landelijk register van belastinghulpen;
- het verstrekken van een persoonlijk pasje ter identificatie van de belastinghulp met een uniek nummer;
- onderzoeken of E-herkenning een bruikbaar methode is voor de Federatie en haar leden;
- onderzoeken hoe om te gaan met de aansprakelijkheid van de belastinghulpen, verenigingen en de Federatie.

Naar aanleiding van discussie met de zaal

- in de praktijk bestaat er behoefte aan een mengvorm: niet alleen louter digitale scholing maar tevens (tenminste) een bijeenkomst waar klassikaal onderricht wordt gegeven. Informatieve bijeenkomsten dit jaar van de Belastingdienst (o.a. in Amsterdam) werden als zeer positief ervaren;
- discussie over aansprakelijkheid als vrijwilligers/belastinghulpen worden aangesproken door belastingplichtigen als een belastingaangifte niet verloopt als gewenst of werd verwacht en de belastinghulp als 'schuldige' wordt beschouwd.
 - Onheil kan worden voorkomen als de belastingplichtige van de belastinghulp een zogenoemde 'meeneem/-geefbrief' krijgt; een brief waarin duidelijk staat dat de belastingplichtige zelf verantwoordelijk is voor de aangifte en/of de aanlevering van de juiste en volledige gegevens;
 - Zoals hiervoor door Erik werd gemeld kan het effect van de pilot zijn dat de belastinghulpen een goede opleiding krijgen. Zeker als die gepaard gaat met een eindtoets waaruit blijkt dat de belastinghulp over voldoende kennis en vaardigheden beschikt om als belastinghulp te kunnen werken. Het risico dat hij aansprakelijk wordt gesteld, is dan aanzienlijk verkleind. Echter, de vraag of zo'n eindtoets verplicht moet worden, levert discussie op.

¹ Verzekeraar DSW is principieel tegen kortingen zorgpremie: de korting van de een is de extra betaling van de ander. Avero Achmea geeft aan in 2018 geen korting meer te willen geven. Het ministerie van VWS is geen voorstander van het geven van premiekorting. U wordt van de ontwikkelingen op de hoogte gehouden.

De FASv beveelt de leden aan om hun belastinghulpen zo'n test te laten doen. Maar dat kan de FASv niet verplichten gezien het beginsel dat de leden als onafhankelijke verenigingen vrij zijn af te wijken van deze wens van de FASv. Wel kunnen de leden zelf een risico lopen als een belastingplichtige hen (i.c. een bepaalde vereniging) beticht van onzorgvuldig handelen door een niet voldoende gekwalificeerde vrijwilliger/belastinghulp zijn belastingformulier in te laten vullen. Een waarschuwing is derhalve op z'n plaats.

Ad 3. communicatie

Communicatie binnen de Federatie is een belangrijk onderwerp om goed te regelen. De website speelt hierbij een centrale rol. De site zal een **open(baar)** deel hebben maar we zijn ook van plan een **gesloten** deel te ontwikkelen voor onze leden. Ieder lid ontvangt hiervoor een inlogcode. Technisch is dit reeds gerealiseerd. Uitgangspunt is maximale transparantie en openheid, waar bepaalde informatie uitsluitend is bedoeld voor intern gebruik binnen de Federatie.

Naast de website kan ook per e-mail gecommuniceerd worden (info@fasv.nl).

4. De verenigingen aan het woord op basis van een zestal stellingen

De leden van de Federatieraad beschikten eerder over de stellingen om zich voor te kunnen bereiden. De leden kregen deze pas te zien bij de PowerPointpresentatie van heden. Hun spontane reactie werd daarbij van groot belang geacht.

Na elke stelling, geeft ik aan wat het meerderheidsstandpunt van de aanwezigen in de zaal is, zo nodig aangevuld met een toelichting, mede naar aanleiding van eventuele standpunten, opmerkingen of vragen uit de zaal.

Stelling 1

A. De Federatieleden zijn volstrekt onafhankelijk en laten zich niet beïnvloeden door de verenigingen waaruit zij voortkomen noch door de provincies die hen hebben voorgedragen.

Reactie zaal: **neen**

B. De Federatieleden conformeren zich aan de visie zoals die door hun verenigingen en of provincies zijn of worden ontwikkeld.

Reactie zaal: **ja**

Toelichting

- Kritiek: de twee onderdelen van de stelling zijn te zwart/wit. De praktijk is genuanceerd: de praktijk heeft iets van allebei. Als lid van de Federatieraad heb je een zelfstandige positie. Maar je bent wel voorgedragen door de provincie, zodat je ook wel rekening houdt met wat er provinciaal speelt. En dan heb je nog te maken met de verenigingen waar je uit voort komt.
- Als lid van de Federatieraad behoort je te weten wat er in 'jouw' provincie leeft. Een inschatting is nodig om over voldoende draagvlak te kunnen beschikken en om op basis daarvan te handelen zoals dat volgens jou het beste is voor de FASv, de Federatieraad, de provincie en de leden van de FASv.
- Het FASv-bestuur heeft eveneens een verantwoordelijkheid: Federatieraadsleden dienen over voldoende informatie te beschikken om een weloverwogen besluit te kunnen nemen. Tijdsdruk is daarbij uit den boze. Onderwerpen dienen tijdig aan hen ter besluitvorming worden voorgelegd.
- Een vereniging ziet de provincie als tussenlaag tussen de individuele verenigingen en de landelijke FASv als een belemmering; dit kan leiden tot ongewenste bureaucratie.

Commentaar KG

Op 12 mei 2016 oordeelden verschillende verenigingen dat de 'afstand' tussen de individuele verenigingen en een landelijke organisatie te groot is. Als compromis werd besloten om de regio in te voeren.

Vooralsnog – tenzij de Federatieraad anders besluit - wordt de provincie als regio gekenmerkt. De Federatieraad kan het aantal regio's uitbreiden of grenzen verleggen. De praktijk moet leren in hoeverre de taken van de provincie moeten worden uitgebreid; momenteel heeft de provincie een (coördinerende) taak bij de voordracht van leden voor de Federatieraad en het bestuur.

Stelling 2

- C. Het gekozen bestuur bepaalt de koers van de FASv.
Reactie zaal: **neen**
- D. De Federatieraad bepaalt de koers van de FASv.
Reactie zaal: **neen**
- E. De leden (= verenigingen) bepalen de koers van de FASv.
Reactie zaal: **ja**

Toelichting

Een duidelijke uitspraak. De leden bepalen via de Federatieraadsleden in belangrijke mate de koers van de FASv.

Stelling 3

- F. De FASv bepaalt het ouderenbeleid binnen de NVOG
Reactie zaal: **neen**
- G. De FASv werkt bij de ontwikkeling van een ouderenbeleid samen met alle andere ouderenbonden.
Reactie zaal: **ja**

Toelichting

- De samenwerking tussen de ouderenbonden ligt gevoelig en is ingewikkeld geworden. De KBO en PCOB zijn in een fusieproces verwickeld en willen zich als 'grootste ouderenbond' nadrukkelijk profileren hetgeen de ANBO al eerder deed. Die profilering maakt samenwerking met andere organisaties moeizaam en ingewikkelder - zoals bijvoorbeeld met de NVOG.
In de praktijk ziet een ministerie of ambtelijke top de NVOG vaak gezien als bindend element om zaken aan alle ouderenbonden voor te leggen of met hen te bespreken.
- De FASv is een van de leden van de NVOG. De NVOG vertegenwoordigt de FASv als op landelijk niveau het ouderenbeleid aan de orde komt. Met de groei van de FASv zal tevens de invloed van de FASv in het ouderenbeleid van de NVOG toenemen².
- Plaatselijk werken ouderenbonden nauw samen (o.a. in Alphen aan den Rijn en Zoetermeer). Die plaatselijke samenwerking moet eigenlijk een goed voorbeeld zijn voor samenwerking door landelijke bonden op landelijk niveau.
De FASv steunt zo'n landelijke samenwerking. Hetzelfde geldt voor de NVOG die samenwerking in het vaandel heeft staan.
- Een misverstand opgeruimd: De KBO en PCOB (en NOOM) zijn – in tegenstelling tot de FASv - **geen** lid van de NVOG. Het zijn zelfstandige bonden die op bepaalde terreinen samenwerken met de NVOG. Bijvoorbeeld als een ministerie om een gezamenlijk advies, visie of standpunt van de ouderenbonden vraagt.
Tot enkele jaren was er een formeel samenwerkingsverband tussen de ouderenbonden KBO, PCOB, NOOM en ANBO, in de Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO). Dit overleg werd inmiddels beëindigd.

² Op 9 augustus 2017 is o.a. hierover een bestuurlijk overleg gepland tussen NVOG en de FASv.

Stelling 4

H. De FASv werkt alleen met vrijwilligers.

Reactie zaal: **neen**

I. De FASv wil een professionele organisatie zijn. Dat kan niet met alleen vrijwilligers. Ook betaalde medewerkers maken deel uit van de organisatie.

Reactie zaal: **ja**

Toelichting

- Het in dienst nemen van beroepskrachten betekent een (vaste) kostenpost op de begroting van de FASv. Het interim-bestuur zal niet direct medewerkers aannemen. Ook in de toekomst is een voorzichtig beleid gewenst. Zeker als een organisatie zich in een ontwikkelingsfase bevindt zoals de FASv.
Echter, in de toekomst kan het nodig zijn om medewerkers al dan niet tijdelijk in te huren. Een veto of blokkade om werknemers in dienst te nemen is ongewenst; in de toekomst kan het nodig zijn om deskundigen aan te trekken.
- De FASv heeft als voorbeeld de NVOG; bij de NVOG zijn veel deskundige vrijwilligers in dienst. Eenzelfde beleid streeft het FASv-bestuur na.
- De vraag of bij het inhuren van medewerkers zo nodig een beroep kan worden gedaan op de NVOG geeft Eint Ockels aan dat deze vraag zich tot op heden niet heeft voorgedaan. Met de NVOG is niet overlegd. Als het al aan de orde komt, is nader overleg of consultatie van de Federatieraad op z'n plaats.
Mocht onverhoeds aanneming van personeel noodzakelijk zijn, dan komt dat in beeld bij de begroting 2018. De Federatieraad heeft hierop rechtstreekse invloed.
- Mochten er medewerkers aangetrokken worden dan wordt de wens geuit om aan oudere werknemers de voorkeur te geven.

Stelling 5

J. De FASv wil alle disciplines die voor een seniorenorganisatie op landelijk niveau gewenst zijn, in dienst nemen.

Reactie zaal: **neen**

K. De FASv wil alle disciplines die voor een seniorenorganisatie op landelijk niveau gewenst zijn, zo nodig (tijdelijk) 'inhuren'.

Reactie zaal: **ja**

Toelichting

Geconstateerd wordt dat stelling 5 een grote overlap heeft met stelling 4.

De conclusie is dat met 'ja' bij K er eerder wordt gekozen om – indien nodig – personeel tijdelijk in te huren en niet te kiezen voor 'vast' personeel.

Stelling 6

L. De FASv dient zich louter te richten op belastingservice, korting premie ziektekosten, het bedingen van kortingen.

Reactie zaal: **neen**

M. De FASv dient zich louter te richten op landelijke belangenbehartiging.

Reactie zaal: **neen**

N. De FASv dient zich louter te richten op belastingservice, korting premie ziektekosten, het bedingen van kortingen en landelijke belangenbehartiging.

Reactie zaal: **ja**

Toelichting

De visie van de aanwezigen is duidelijk. De FASv dient zich breed in te zetten, waarbij naast de genoemde diensten tevens uitbreiding kan plaatsvinden op basis van nieuwe initiatieven.

5. Andere zaken die aan de orde kwamen

Communicatie

- a. Het (interim) bestuur streeft naar provinciale bijeenkomsten. Het initiatief gaat zoveel mogelijk uit van de verenigingen en of de regio.
Wellicht kunnen provinciale bijeenkomsten tevens worden benut om verenigingen die nog niet zijn aangesloten bij de FASv ook uit te nodigen en hen te stimuleren zich alsnog als FASv-lid aan te melden.
- b. Op de vraag of correspondentie aan de Federatieraadsleden tevens naar de leden (verenigingen) gaat.
Het beginsel is dat iedereen binnen de FASv-organisatie zo volledig mogelijk wordt geïnformeerd. En zoveel mogelijk gelijktijdig. Democratie en openheid verdient de voorkeur. Dit vergemakkelijkt de interne communicatie.
Echter, soms kan het nodig zijn om alleen of eerst de Federatieraadsleden te benaderen. Bijvoorbeeld als een standpunt moet worden ingenomen en het de voorkeur heeft eerst de visie of mening van de Federatieraadsleden te toetsen. Dit kan onnodige onrust voorkomen of voorkomt dat ingenomen standpunten moeten worden herroepen .
- c. Dient de naamsbekendheid van de FASv niet te worden vergroot?
Ja, landelijk, regionaal en plaatselijk. Via persberichten probeert het bestuur de naamsbekendheid op te voeren. Persberichten boeken helaas – zo wijst de praktijk uit – niet altijd resultaat.
De naamsbekendheid van de FASv is een onderwerp dat in augustus a.s. wordt besproken met de NVOG.
- d. Kan omroep MAX iets voor de FASv betekenen?
Jan Slagter heeft samen met de KBO en PCOB de actie op touw gezet inzake het 'Manifest waardig ouder worden'. De FASv had een afwijkend standpunt ingenomen. De vraag is of de heer Slagter iets voor de FASv wil of kan doen. Het is iets om in de gaten te houden.
- e. Is er een persbericht uit nu de Federatieraad is geïnstalleerd?
Op 12 mei j.l. werd een persbericht breed verspreid. Leden (verenigingen) kregen hiervan een exemplaar en kunnen dit benutten voor plaatselijke krantjes.
- f. De heren Van der Lee en Celie werden als vertegenwoordiger van de NVOG voor de bijeenkomst uitgenodigd. De heer Van der Lee sprak vriendelijke woorden richting FASv en ook hij benadrukte – evenals eerder Eint Ockels deed – dat een goede samenwerking binnen de NVOG van groot belang is. De FASv kan de NVOG van dienst zijn en omgekeerd.

Vragen, opmerkingen en suggesties?

Heeft u nog vragen, opmerkingen of suggesties naar aanleiding van deze bijeenkomst, meldt dit dan aan het bestuur via info@fasv.nl. We proberen u zo snel mogelijk een antwoord of reactie te geven.

6. Afsluiting van een nuttige bijeenkomst met een hapje en drankje

De aanwezigen bedankten het bestuur en bureaucoördinator voor hun inzet voor de FASv in de vorm van een applaus. Eint Ockels wenste iedereen een goede thuisreis.

Zoetermeer, 15 mei 2017

Koos Graniewski
Interim-secretaris



Leden van de Federatieraad